Datadock

FORMA-Soft
Prestations et Formations en Informatique de Gestion

Datadock

Formation continue sur logiciels de gestion

Intitulé du programme de Formation :

RH - Stratégie et Pilotage

Responsable RH

- Les principales missions et enjeux du responsable des ressources humaine.
- La perception des RH par les salariés.

La politique RH

- Savoir créer une véritable politique Rh dans l'entreprise
- Les valeurs de l'entreprise
- Impact sur les emplois et les compétences
- Le développement durable au sein de l'entreprise

Le markéting RH

- Les RH en accord avec la stratégie de l'entreprise
- Savoir impliquer son équipe consultation et en modification
- Savoir exprimer et communiquer sur la politique RH

Savoir négocier avec son équipe

- Savoir diagnostiquer son propre système RH
- Savoir impliquer son équipe dans les projets stratégiques RH

▪Numéro de déclaration d'activité 41 54 02649 54▪
Siege Social : 158 rue de la justice 54230 Neuves-Maisons
Tél : 06.25.90.28.49 - Courriel : compta@gasoft.fr
SAS au capital de 70 000 € - RCS NANCY 502 477 953

Datadock

FORMA-Soft
Prestations et Formations en Informatique de Gestion

Datadock

Formation continue sur logiciels de gestion

Accompagner le changement dans l'entreprise

- Les enjeux de la conduite du changement
- Impacts du changement dans le management.
- Phases stratégique et opérationnelle du changement.
- Accompagner le changement en interne.
- Gérer les résistances au changement.
- Faire évoluer les comportements et habitudes.

Les Tableaux de bord de pilotage

- La gestion et le suivi des activités RH (recrutement, formation, climat social).
- L'évaluation des risques.
- Faire évoluer les pratiques professionnelles.
- Les critères de pertinence de tous les indicateurs.
- Qualifier les données.
- Savoir distinguer indicateurs d'efficience et indicateurs d'efficacité, d'activité ou de résultat.
- Suivre les indicateurs clés.
- Les ratios, leur contrôle.

Construire ses tableaux de pilotage

- Méthodologie de construction des tableaux de bord.
- Clarifier la demande des destinataires.
- Adapter le contenu, la fréquence des tableaux de bord.
- Etalonner l'information (références internes, externes).
- Savoir faire évoluer ses tableaux de bord.
- Rétroplanning et rythme de production.

L'utilisation et l'interprétation des chiffres

- Connaître les principaux ratios.
- Utiliser les outils statistiques appropriés.
- Utiliser les données pour faire de la prospective.

▪Numéro de déclaration d'activité 41 54 02649 54▪
Siege Social : 158 rue de la justice 54230 Neuves-Maisons
Tél : 06.25.90.28.49 - Courriel : compta@gasoft.fr
SAS au capital de 70 000 € - RCS NANCY 502 477 953

Datadock

FORMA-Soft
Prestations et Formations en Informatique de Gestion

Datadock

Formation continue sur logiciels de gestion

Optimiser ses tableaux de bord

- Rendre ses tableaux de bord attractifs.
- Savoir utiliser les différents graphiques.
- L'importance du fond et de la forme.

Durée, horaires, lieu :

- 2 jours soit 14 heures,
- de 08h00 à 12H00 et de 14H00 à 17H00,
- à……...

Public concerné :

- Responsables des Ressources Humaines.

Pré requis :

- Bonne connaissance de la gestion du Personnel,
- Connaissance du logiciel EXCEL.

Objectifs :

Permettre au stagiaire, à l'issue de la formation de :

- **Savoir mettre en œuvre** les pratiques de Gestion de Ressources Humaines
- **Comprendre** et **mettre en œuvre** des stratégies RH et managériales,
- **Piloter** les actions stratégiques RH en autonomie ou en équipe,
- **Savoir élaborer** différentes politiques RH
- **Mettre en œuvre** et **suivre** les indicateurs de performance.

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

La pédagogie repose sur l'utilisation d'un cas concret d'entreprise et l'étude des solutions apportées aux problèmes liés aux sujets traités.

- Visio Teams,
- Apport théorique sur vidéo projecteur,
- Powerpoint,
- Etude de cas pratiques…

Moyens d'évaluation

- Attestation de fin de formation individualisée,
- Evaluation des acquis du stagiaire en continu lors de la formation.

Encadrement

- Consultant Formateur spécialisé dans les Ressources Humaines.